

# L'entretien de recrutement

Règlementaire et Ressource Humaines

## Objectifs

- Identifier les enjeux d'un recrutement
- Savoir établir un profil et élaborer une grille de recrutement
- Savoir conduire un entretien de recrutement
- Savoir intégrer le candidat retenu

### Pour qui

Toute personne ayant à conduire des entretiens

### Prérequis

Aucun

## Conduire un entretien de recrutement efficace et pertinent

### Programme

#### Identifier les enjeux d'un recrutement

- Les enjeux humains
- Les enjeux financiers
- Les aides au recrutement

#### Savoir établir un profil et élaborer une grille de recrutement

- Définir le profil en terme de savoir, savoir-faire et savoir-être
- Identifier les points incontournables à retrouver chez le candidat
- Elaborer sa grille d'entretien

#### Savoir conduire un entretien de recrutement

- La conduite de l'entretien, les étapes,
- Les conditions à créer lors de l'entretien,
- Comment répondre aux questions du candidat,
- Conclure l'entretien

#### Savoir intégrer le candidat retenu

- L'intégration, partie intégrante du recrutement,
- Elaborer un parcours d'intégration

### Evaluation et validation

Evaluation des acquis au cours de la formation.  
A l'issue de la formation, les stagiaires se verront remettre une attestation répertoriant les compétences acquises.

### Pédagogie

**Méthodes :** Exposés, mises en situation, travaux en sous-groupes

### Les points forts

- Training permettant de faire face à tous types de situation
- Prise en compte des techniques de communication

**2 Jours**

14 heures en  
présentiel

Réf. GRH2

**Consultez nos agences pour toute demande en région**

[www.compétences-prevention.com](http://www.compétences-prevention.com)

**Pour joindre un conseiller 0810.900.960**

[inscription@competences-prevention.com](mailto:inscription@competences-prevention.com)

### Les formations Associées

L'entretien annuel d'évaluation  
Mise en place d'une GPEC en intégrant la réforme de la formation  
Les clés de la réforme de la formation professionnelle continue